

Focus sur les actions de la SEEPH * 2019

La 23ème édition de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées s'est déroulée du 18 au 24 novembre.

Cette année encore, des actions fortes ont permis de sensibiliser à la thématique emploi et handicap et ont favorisé la rencontre entre personnes en recherche d'emploi et employeurs sur l'ensemble du Maine-et-Loire.

L'équipe de Cap emploi 49 remercie chaleureusement les personnes en situation de handicap pour leur implication, ainsi que les employeurs et partenaires pour leur participation et l'Agefiph pour son soutien financier.

Bonne lecture de notre revue de presse et rendez-vous tout au long de l'année pour la poursuite de notre partenariat.

Cap emploi 49.

* Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

La participation en quelques chiffres :

130 personnes **35** employeurs

Retours de l'enquête de satisfaction :

82% des personnes sont satisfaites

L'action a répondu aux attentes pour **92%** des personnes

90% des personnes jugent que les informations et conseils transmis sont utiles pour leur recherche d'emploi

1 atelier a permis à 3 travailleurs handicapés de créer un **CV vidéo**, un d'entre eux a été présenté lors de la soirée 'Recruter autrement'.

70 mini CV ont été distribués lors de la soirée 'Recruter autrement'

Témoignage de Christelle, recrutée chez EVOLIS

[Voir l'article](#)

Revue de presse

----- LUNDI 18 NOVEMBRE -----



Présentation des métiers de l'informatique chez PCM Pompes - Angers

Dans les locaux de Cap emploi 49, M. Munier, responsable informatique et M. Dantec, assistant RH de PCM, ont pu présenter un panorama des métiers de l'informatique auprès d'un groupe de 10 personnes en élaboration de projet ou en recherche d'emploi dans ce domaine. Pour poursuivre, les personnes pourront visiter le site de production. Certains ont transmis leur cv et ont déjà rencontré l'assistant RH en entretien individuel.



Atelier « Comment aborder le handicap » - Beaupréau

Cap emploi et Pôle emploi se sont associés pour co-animer un atelier sur le thème « Comment aborder le handicap auprès des employeurs ». Les conseils et partages d'expériences permettront aux 14 demandeurs d'emploi présents d'aborder le sujet du handicap plus aisément lors des entretiens de recrutement.

----- LUNDI 18 NOVEMBRE -----



Présentation des métiers de la Fonction Publique Territoriale - Angers

Mr Bergère, adjoint au directeur du Centre De Gestion 49 et référent handicap est intervenu devant 25 personnes pour présenter les métiers de la Fonction Publique Territoriale et apporter des conseils sur les candidatures. Les personnes ont pu poser des questions sur l'organisation de l'emploi dans la Fonction Publique et les démarches à effectuer.

Atelier Digital Académy - Saumur

En partenariat avec Pôle emploi de Saumur, 11 demandeurs d'emploi ont bénéficié d'une présentation des sites de l'AGEFIPH, LADAPT, HANDIMOOC, La Bonne Formation et du site Cap emploi : offres, CV en ligne, Actualités, Zoom, Newsletter.



Cap emploi et le Député Denis Masséglià la rencontre de l'entreprise Pâtisserie Pasquier

Cap emploi 49 a choisi le groupe Pâtisserie Pasquier pour évoquer avec le Député Denis Masséglià la question du handicap au travail. [Voir l'article du Courrier de l'Ouest](#)

----- MARDI 19 NOVEMBRE -----

Job Dating - Cholet

Cap emploi a organisé conjointement avec Pôle emploi un Job Dating à Cholet en présence de 3 entreprises du secteur. 25 demandeurs d'emploi y ont participé et ont pu se préparer en amont à l'entretien grâce à un atelier animé par Cap emploi. Le groupe AGE a reçu 20 personnes en entretien individuel, 6 personnes ont effectué une visite de l'entreprise Pâtisserie Pasquier à l'issue de ce Job Dating. L'entreprise Expertiso a reçu 15 personnes, dont l'une s'est vue proposer un CDI sur un poste de téléconseiller.

Job Dating Entreprises Adaptées – Pôle emploi Balzac

Associé à ce Job Dating, organisé par Pôle emploi, Cap emploi a pu présenter plusieurs profils auprès des entreprises adaptées TRIADE et AMIPI. Trois candidats retenus et un stage proposé.

----- MARDI 19 NOVEMBRE -----



Visite de l'Entreprise Adaptée ISTA – Saint Barthélémy d'Anjou

En présence de Linda Chupin, chargée RH à ISTA, les demandeurs d'emploi ont pu découvrir différents postes en conditionnement, assemblage et fabrication. Des périodes de stage seront mises en place en vue de prochains recrutements.



Soirée « Recruter autrement » Angers

Une soirée de sensibilisation et d'échanges à destination des employeurs (plus de 80 personnes présentes) sur la thématique emploi et handicap, a été organisée par la Direccte, l'Agefiph, le Prith et le Conseil Départemental, au cours de laquelle Cap emploi, Pôle emploi et la Mission Locale Angevine ont promu, entres autres, plusieurs profils de personnes en situation de handicap (8 candidats présents, 70 mini CV remis et un CV vidéo diffusé).

----- JEUDI 21 NOVEMBRE -----



Présentation des métiers du nettoyage - Segré

Lors d'une rencontre organisée en partenariat avec Pôle Emploi Segré, M. Marcade d'Anjou Bleu Nettoyage a présenté sa société, les missions, les modalités de recrutement, et des aménagements possibles au regard de la situation de handicap. A l'issue des échanges auprès de 15 personnes intéressées, 5 seront reçues en vue d'un stage dans l'objectif d'un recrutement.

----- JEUDI 21 NOVEMBRE -----



Rencontre entre employeurs et candidats pour des conseils sur la recherche d'emploi

6 entreprises étaient présentes dans les locaux de Cap emploi 49 pour venir à la rencontre de 26 candidats en recherche d'emploi. Ceux-ci ont pu rencontrer plusieurs recruteurs, effectuer des simulations d'entretien et échanger sur le contenu de leur CV et leurs recherches d'emploi. Plusieurs recruteurs ont pris rdv pour revoir des candidats, certains vont pouvoir visiter les entreprises ((Evolis, PCM, Crit, Siti Intérim, Partnaire, Coriolis).



Rencontre avec Start People – Saumur

12 demandeurs d'emploi de profil industriel ou secrétariat étaient présents lors de cette rencontre avec Christelle Cailleau de l'agence Start People. Après une présentation de son fonctionnement, l'agence a reçu chaque personne en entretien individuel, notamment pour étudier l'adéquation des profils aux besoins des entreprises clientes. Les personnes seront revues pour une inscription et Cap emploi a projeté une sensibilisation au handicap lors d'un petit-déjeuner employeurs.

Parole donnée à :

Aurélien Bouchereau – Attaché de recrutement CRIT Intérim

« Les profils rencontrés lors du Job Dating informel étaient essentiellement pour le tertiaire (notamment pour le secteur médical). J'ai pu rencontrer une quinzaine de candidats, tous très à l'écoute et demandeurs de conseils. Les échanges ont été très constructifs ; j'ai quelques profils que je pourrai placer en poste. Tous étaient à l'écoute des différents conseils, donc le bilan est vraiment positif pour ma part. »



Simulations d'entretiens avec le RAMMA Cholet-Beaupreau

Deux binômes de professionnels de l'association Ramma (Relais Amical Anjou) ont reçu 5 personnes pour une simulation d'entretien et des conseils sur le CV. Les échanges ont été riches de conseils et d'informations en termes de préparation à l'entretien de recrutement. Les personnes ont dit avoir gagné en confiance à l'issue de l'exercice.

----- VENDREDI 22 NOVEMBRE -----



Matinale CPME

196ème édition d'une des actions phares de la Confédération des Petites et Moyennes Entreprises (CPME), cette 'matinale' était destinée à favoriser le rapprochement employeurs et chercheurs d'emploi. Beaucoup de conseils et d'encouragements ont été communiqués lors des entretiens-conseils et du débriefing collectif. La CPME leur a proposé de faire parvenir leurs CV pour d'éventuelles mises en relation avec leur réseau d'entreprises adhérentes.



Atelier Confiance en soi – Scènergie – Saumur – Beaufort en Anjou

Animé sur Saumur mardi 19/11, l'atelier Confiance en soi, co-financé par Cap emploi, a été reçu également dans les locaux du Pôle emploi Beaufort. Après un mot d'introduction de Mme Vion, Directrice de Pôle emploi, l'atelier s'est déroulé en 2 temps : présentation de chacun puis exercices sur la confiance en soi (la voix, le regard, l'ancrage...etc). Une grande intuition de la part de la formatrice, qui a renvoyé beaucoup d'énergie et un très bon retour des participants.